

KẾ HOẠCH
Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp tỉnh Phú Thọ
 nhiệm kỳ 2021-2026

Thực hiện Kế hoạch số 888/KH-ĐCT ngày 10/8/2020 của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam; Hướng dẫn số 47/HD-ĐCT ngày 18/9/2020 của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam về việc tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ cấp tỉnh, cấp huyện và cấp cơ sở nhiệm kỳ 2021-2026; Thông tri số 20 TT/TU ngày 11/9/2020 của Thường trực tỉnh ủy về việc chỉ đạo Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp Hội LHPN tỉnh Phú Thọ; Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh xây dựng Kế hoạch Đại hội đại biểu Phụ nữ các cấp tỉnh Phú Thọ, nhiệm kỳ 2021 - 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua Đại hội nhằm tăng cường đoàn kết, phát huy dân chủ, mở rộng tính liên hiệp, khơi dậy tiềm năng, sức sáng tạo, trí tuệ của các tầng lớp phụ nữ, góp phần đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; đồng thời tiếp tục củng cố, kiện toàn, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát triển tổ chức Hội vững mạnh góp phần nâng cao vị thế của Hội, thúc đẩy sự bình đẳng và tiến bộ của phụ nữ.

- Đại hội là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng của các tầng lớp phụ nữ, đánh giá tình hình phụ nữ, phong trào, hoạt động Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp trong nhiệm kỳ qua; xây dựng phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ tới.

2. Yêu cầu

- Công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp tỉnh Phú Thọ phải đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, toàn diện, sâu sắc của các cấp ủy đảng, sự phối hợp, tạo điều kiện của các cấp chính quyền.

- Huy động sự tham gia rộng rãi của các tầng lớp phụ nữ vào xây dựng văn kiện Đại hội.

- Đại hội được tiến hành trang trọng, thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả, đúng tiến độ và đúng quy định của Điều lệ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam; phát huy trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, cán bộ Hội các cấp trước Đại hội và phong trào phụ nữ trong tỉnh.

II. NỘI DUNG CHÍNH CỦA ĐẠI HỘI

- Đánh giá phong trào phụ nữ; tổng kết việc thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2016-2021, quyết định phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2021-2026;

- Kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành;

- Thảo luận đóng góp ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội đại biểu phụ nữ cấp trên trực tiếp và Dự thảo văn kiện Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc;

- Đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Hội (nếu có);
- Quyết định số lượng, cơ cấu nhân sự và bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2021-2026;

- Bầu đại biểu dự Đại hội cấp trên trực tiếp.

III. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI

1. Xây dựng văn kiện Đại hội

1.1. Báo cáo chính trị trình Đại hội

- Báo cáo chính trị đánh giá đúng kết quả hoạt động của Hội, những đóng góp tích cực của phụ nữ trong nhiệm kỳ qua, khẳng định vai trò của phụ nữ trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, địa vị của phụ nữ, thực hiện bình đẳng giới trên mọi lĩnh vực; vai trò nòng cốt của các cấp Hội trong công tác vận động phụ nữ, thể hiện tính đại diện cho các tầng lớp phụ nữ, là cầu nối giữa phụ nữ với Đảng, Nhà nước và ngược lại; nêu rõ hạn chế, yếu kém, nguyên nhân chủ quan, khách quan và bài học kinh nghiệm.

- Việc xây dựng phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ tới ở mỗi cấp hội cần bám sát chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ, đặc biệt là Nghị quyết số 11 - NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị khóa X về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Chỉ thị số 21 - CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, Thông báo kết luận số 160 - TB/TW ngày 15/01/2020 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Kết luận số 62 - KL/TW ngày 8/12/2009 về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, nghị quyết đại hội đảng bộ các địa phương, cơ quan, đơn vị. Chú trọng đổi mới mạnh mẽ, toàn diện, đồng bộ nội dung, phương thức hoạt động của các cấp hội; nâng cao vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ trong bối cảnh mới. Gắn kết chặt chẽ các phong trào, cuộc vận động, hoạt động của Hội với các nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đất nước. Tập trung giải quyết những vấn đề mới, khó, được xã hội và phụ nữ quan tâm.

1.2. Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành

- Căn cứ quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, nhiệm vụ, nghị quyết từng kỳ họp để kiểm điểm với tinh thần tự phê bình và phê bình nghiêm túc, thẳng thắn, đánh giá đúng, khách quan, trung thực công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ, chỉ rõ nguyên nhân, hướng khắc phục trong nhiệm kỳ tới.

- Gắn với việc đánh giá thực hiện Nghị quyết số 04 - NQ/TW, ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

1.3. Tham luận tại Đại hội

Nội dung tham luận gắn với việc giải quyết có hiệu quả các nguyện vọng chính đáng của phụ nữ tại địa phương, đơn vị; những vấn đề có tính đại diện cho các lĩnh vực, vùng miền, đối tượng. Chú ý nêu cách làm hay, sáng tạo, những

điểm mới, những vấn đề cần rút kinh nghiệm và đề xuất các giải pháp để nhiệm kỳ tới thực hiện tốt hơn vai trò của tổ chức Hội. Khuyến khích các tham luận có minh họa thể hiện kết quả đạt được về mô hình, cách làm, hiến kế các giải pháp.

1.4. Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện

- Đối với văn kiện cấp tổ chức Đại hội:

Ban Chấp hành cấp triệu tập Đại hội xây dựng dự thảo văn kiện Đại hội, tổ chức lấy ý kiến rộng rãi trong cán bộ, hội viên, các đồng chí nguyên là lãnh đạo Hội; các chuyên gia, cộng tác viên của Hội, đại biểu các ban, ngành, đoàn thể và lãnh đạo địa phương, báo cáo cấp ủy cấp trực tiếp và Hội cấp trên.

- Đối với văn kiện cấp trên:

+ Việc thảo luận các dự thảo văn kiện được tiến hành trước hoặc trong Đại hội. Để đảm bảo sự tham gia của đông đảo cán bộ Hội, các tầng lớp phụ nữ, việc thảo luận nên tổ chức trước Đại hội bằng các hình thức phong phú, đa dạng (*trực tiếp hoặc gián tiếp thông qua báo chí, văn bản...*), thiết thực, phù hợp, có trọng tâm, đảm bảo chất lượng. Đại hội có trách nhiệm tổng hợp ý kiến của cán bộ, hội viên, ý kiến thảo luận của Đại hội phụ nữ cấp dưới để trình Đại hội cấp mình (*thông qua những vấn đề đã được thống nhất và tập trung thảo luận những vấn đề lớn còn có ý kiến khác nhau*).

+ Đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Hội hoặc Hướng dẫn thi hành Điều lệ Hội (nếu thấy thực sự cần thiết);

1.5. Các văn bản khác

Diễn văn khai mạc, bế mạc; dự thảo Nghị quyết đại hội; các bài phát biểu của lãnh đạo cấp ủy, phụ lục số liệu... cần được phân công chuẩn bị kịp thời, chất lượng.

2. Chuẩn bị nhân sự: *Thực hiện theo Hướng dẫn số 47/HD-ĐCT ngày 18/9/2020 của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam về hướng dẫn công tác nhân sự Đại hội đại biểu Phụ nữ cấp tỉnh, cấp huyện và cấp cơ sở.*

2.1 Quan điểm xây dựng Ban Chấp hành

- Ban Chấp hành đảm bảo sự lãnh đạo, tính đại diện, toàn diện, tính liên hiệp các tầng lớp phụ nữ; thực hiện dân chủ, công tâm, khách quan và minh bạch; quan tâm các địa bàn, lĩnh vực có đông nữ; giới thiệu những nhân tố tiêu biểu có ảnh hưởng tích cực trên các lĩnh vực.

- Đảm bảo kết hợp giữa tiêu chuẩn và cơ cấu, tính kế thừa, phát triển. Bố trí tỷ lệ hợp lý cán bộ trẻ, cán bộ dân tộc thiểu số.

2.2. Tiêu chuẩn Ủy viên Ban Chấp hành

- Đảm bảo tiêu chuẩn chung của cán bộ được quy định trong Nghị quyết Trung ương 3 (khoá VIII) về Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước và Nghị quyết số 26 - NQ TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Không đưa vào Ban Chấp hành những người bị kỷ luật đang trong thời gian thi hành, bị đình chỉ sinh hoạt Đảng, bị đình chỉ sinh hoạt cấp ủy, bị khởi tố bị can hoặc bị truy tố; có chồng, con vi phạm các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, làm ảnh hưởng tới uy tín của cơ quan, đơn vị, bản thân.

2.3. Tiêu chuẩn Ủy viên Ban Thường vụ, các chức danh chủ chốt:

- Ngoài đáp ứng tiêu chuẩn của ủy viên Ban Chấp hành, người tham gia Ban Thường vụ là những người tiêu biểu trong Ban Chấp hành. Đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch phải là người qua thực tiễn thể hiện là có năng lực quản lý, lãnh đạo; có tư duy đổi mới, khả năng tổng hợp; có khả năng tham mưu, đề xuất và tổ chức thực hiện các chủ trương của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ.

- Về trình độ chuyên môn và lý luận chính trị:

+ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN cấp tỉnh: phải có trình độ đại học về chuyên môn trở lên; cao cấp lý luận chính trị hoặc tương đương;

+ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN cấp huyện: phải có trình độ đại học về chuyên môn và trung cấp lý luận chính trị trở lên. Đối với miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, thực hiện theo quy định của địa phương/đơn vị;

+ Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở: phải đạt trình độ trung cấp về chuyên môn và trung cấp về lý luận chính trị trở lên. Đối với miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, thực hiện theo quy định của địa phương/đơn vị.

- Trình độ quản lý Nhà nước và các điều kiện khác: Thực hiện theo quy định của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

2.4. Cơ cấu Ban Chấp hành

2.4.1. Về thành phần

*** Cấp tỉnh và cấp huyện**

- Cán bộ, công chức, viên chức chuyên trách Hội, đại diện lực lượng vũ trang, Hội nữ doanh nhân và tổ chức công đoàn (khoảng từ 70% đến 85%).

- Đại diện các ban, ngành, đoàn thể và cá nhân tiêu biểu (khoảng từ 15% đến 30%).

*** Cấp cơ sở**

- Ủy viên Ban Chấp hành là Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban Thường vụ, chi hội trưởng, chi hội phó, tổ trưởng, tổ phó: khoảng từ 85% đến 90%;

- Ủy viên Ban Chấp hành là cơ cấu ngành, cá nhân tiêu biểu: khoảng từ 10% đến 15%.

2.4.2. Về độ tuổi

Đảm bảo có 3 độ tuổi trong Ban Chấp hành (dưới 40 tuổi, từ 40 tuổi đến 50 tuổi và trên 50 tuổi), trong đó ít nhất 10% ở độ tuổi dưới 40.

2.5. Cách tính tuổi tham gia Ban Chấp hành

2.5.1. Đối với nhân sự dự kiến tham gia Ban Chấp hành là cán bộ, công chức, viên chức chuyên trách Hội các cấp và cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại các ban, ngành, đoàn thể

Thời điểm tính tuổi tham gia Ban Chấp hành ở mỗi cấp như sau: cấp cơ sở từ tháng 4/2021; cấp huyện từ tháng 6/2021; cấp tỉnh từ tháng 9/2021. Theo đó:

+ Đối với cấp cơ sở tham gia lần đầu phải bảo đảm sinh từ tháng 4/1971 trở lại đây; nếu tái cử, phải bảo đảm sinh từ tháng 10/1968 trở lại đây.

+ Đối với cấp huyện tham gia lần đầu phải bảo đảm sinh từ tháng 6/1971 trở lại đây; nếu tái cử, phải bảo đảm sinh từ tháng 12/1968 trở lại đây.

+ Đối với cấp tỉnh tham gia lần đầu phải bảo đảm sinh từ tháng 9/1971 trở lại đây; nếu tái cử, phải bảo đảm sinh từ tháng 3/1969 trở lại đây.

- Đối với nhân sự Chủ tịch Hội LHPN các cấp đã tham gia cấp ủy mà không đủ tuổi tham gia Ban Chấp hành Hội Liên hiệp phụ nữ theo quy định trên thì thực hiện theo phân công của cấp ủy.

2.5.2. Đối với nhân sự dự kiến tham gia Ban Chấp hành mà không phải là cán bộ, công chức, viên chức

Căn cứ vào điều kiện thực tế để lựa chọn, giới thiệu theo vị trí chức danh, lĩnh vực ngành nghề, không quy định độ tuổi cụ thể.

2.6. Số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh chủ chốt

- Số lượng ủy viên Ban Chấp hành ở mỗi cấp do Đại hội cấp đó quyết định. Đối với các cơ sở có sự sắp xếp lại đơn vị hành chính, Ban Thường vụ Hội LHPN chủ động báo cáo, xin ý kiến cấp ủy cùng cấp và Hội cấp trên về số lượng ủy viên Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới cho phù hợp điều kiện thực tế của địa phương và thực hiện giảm ít nhất 5% so với nhiệm kỳ trước.

- Số lượng ủy viên Ban Thường vụ: không quá 1/3 số ủy viên Ban Chấp hành.

- Số lượng Phó Chủ tịch: cấp cơ sở 01 người; cấp huyện không quá 02 người, cấp tỉnh không quá 03 người. Các trường hợp đặc biệt do cấp ủy cùng cấp quyết định.

3. Về đại biểu dự đại hội và việc bầu đại biểu dự đại hội cấp trên

3.1. Thành phần đại biểu chính thức

- Ủy viên Ban Chấp hành đương nhiệm;

- Đại biểu do Đại hội cấp dưới trực tiếp bầu (đối với Đại hội cấp cơ sở do chi hội bầu);

- Đại biểu chỉ định: số lượng không quá 10% tổng số đại biểu do Ban Chấp hành cấp triệu tập quyết định.

3.2. Số lượng đại biểu chính thức dự đại hội

- Đại biểu dự đại hội do Ban Chấp hành cấp triệu tập Đại hội quyết định, tùy tình hình thực tế, điều kiện kinh tế, xã hội của địa phương, đảm bảo số lượng đại biểu ở mỗi cấp theo định hướng:

+ Cấp cơ sở: tối đa 150 đại biểu.

+ Cấp huyện: tối đa 200 đại biểu.

+ Cấp tỉnh: tối đa 250 đại biểu.

3.3. Bầu Đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên trực tiếp

Căn cứ vào số lượng hội viên, số đầu mối trực thuộc và vị trí đặc thù của từng tổ chức, Ban Chấp hành cấp triệu tập phân bổ số lượng đại biểu dự Đại hội cho phù hợp.

- *Tiêu chuẩn:*

+ Là những cán bộ, hội viên, phụ nữ tiêu biểu trong phong trào phụ nữ và hoạt động công tác Hội; được bầu từ đại hội cấp dưới hội nghị Chi hội phụ nữ theo số lượng và cơ cấu cấp tổ chức đại hội phân bổ.

+ Có khả năng tham gia đóng góp vào nội dung của đại hội và tuyên truyền, phổ biến kết quả đại hội.

- *Tổ chức bầu đại biểu:*

+ Việc bầu đại biểu dự đại hội phải căn cứ vào Điều 12, Điều lệ Hội; Hướng dẫn thực hiện Điều lệ và Quy chế bầu cử trong hệ thống Hội; Quyết định phân bổ đại biểu của Hội cấp trên trực tiếp.

+ Đại hội được bầu một số đại biểu dự khuyết để thay thế đại biểu chính thức dự đại hội cấp trên khi đại biểu chính thức vắng mặt.

+ Tại thời điểm Đại hội, không bầu những đại biểu là cán bộ chuyên trách công tác Hội đã có thông báo nghỉ hưu.

4. Công tác tuyên truyền về Đại hội

- Chú trọng tuyên truyền trước, trong và sau Đại hội; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin cả chiều sâu và bề nổi tạo sự quan tâm của các cấp, các ngành và quần chúng nhân dân đối với đại hội; đẩy mạnh các hình thức truyền thông qua ứng dụng mạng xã hội để tạo sự lan tỏa trên không gian mạng.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan văn hóa, thông tin đại chúng để tuyên truyền về Đại hội. Trên các trục đường chính, các cửa ngõ vào trung tâm tỉnh, huyện, xã cần có khẩu hiệu, băng rôn tuyên truyền; Trang trí trong và ngoài hội trường đảm bảo trang trọng, tiết kiệm, các khẩu hiệu hành động, thông điệp truyền thông cần ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện.

5. Thời gian tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp

- Đại hội đại biểu phụ nữ cấp cơ sở: không quá 1 ngày, từ quý I/2021, hoàn thành trong quý II/2021.

- Đại hội đại biểu phụ nữ cấp huyện không quá 1,5 ngày bắt đầu từ quý II/2021, hoàn thành trong quý III/2021.

- Đại hội đại biểu phụ nữ cấp tỉnh: không quá 2 ngày, thực hiện trong quý IV/2021.

6. Tổ chức Đại hội điểm ở cấp xã, cấp huyện

- Tỉnh chọn Hội LHPN huyện Phù Ninh làm điểm chỉ đạo, thời gian Đại hội trong tháng 4/2021.

- Huyện Phù Ninh chọn 01 xã làm điểm chỉ đạo, thời gian trong tháng 2/2021.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội LHPN tỉnh

- Tham mưu với Ban Thường vụ tỉnh ủy ban hành các văn bản lãnh đạo Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp.

- Ban hành các văn bản chỉ đạo hướng dẫn Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp; phân công Ủy viên Ban chấp hành, Ban Thường vụ trực tiếp hướng dẫn, kiểm tra công tác chuẩn bị Đại hội và tổ chức Đại hội của các huyện, thành thị và đơn vị trực thuộc.

- Tổ chức tập huấn, quán triệt các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn công tác chuẩn bị Đại hội của Trung ương, của tỉnh cho các huyện/thị/thành Hội và đơn vị trực thuộc.

- Hướng dẫn cấp huyện tham gia dự thảo đề cương Báo cáo chính trị trình Đại hội đại biểu Phụ nữ tỉnh và gợi ý thảo luận, đề xuất nội dung sửa đổi, bổ sung Điều lệ Hội để đảm bảo cho việc tổ chức lấy ý kiến kịp thời, chất lượng.

- Duyệt báo cáo và đề án nhân sự Đại hội phụ nữ cấp huyện (Sau khi trình Ban Thường vụ huyện, thành, thị ủy).

- Xây dựng Kế hoạch Tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh lần thứ XVI, báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Thành lập các tiểu ban giúp việc phục vụ đại hội cấp tỉnh, gồm: tiểu ban văn kiện, nhân sự, tuyên truyền, hậu cần. Từng tiểu ban giúp việc lên lịch hoạt động cụ thể để chủ động chuẩn bị đảm bảo tiến độ, chất lượng.

- Trình, xin ý kiến cấp ủy trực tiếp trước khi báo cáo, xin ý kiến Hội cấp trên về Báo cáo chính trị; Đề án nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch; khi được cấp ủy và Hội cấp trên đồng ý mới tiến hành Đại hội.

- Sau Đại hội, Ban Chấp hành khóa mới tổ chức rút kinh nghiệm về công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội; báo cáo cấp trên chuẩn y nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh chủ chốt; xây dựng quy chế làm việc, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội.

2. Hội LHPN huyện và cơ sở

- Tham mưu với Ban Thường vụ cấp ủy ban hành văn bản chỉ đạo Đại hội đại biểu phụ nữ cấp huyện, cơ sở.

- Tổ chức quán triệt các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn Đại hội của Hội LHPN tỉnh; ban hành Kế hoạch tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ cấp huyện, cơ sở.

- Lựa chọn 01 cơ sở làm điểm chỉ đạo tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ để rút kinh nghiệm chung.

- Thành lập các tổ giúp việc phục vụ Đại hội phụ nữ cấp mình; Phân công Ủy viên Ban chấp hành, Ban Thường vụ chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội phụ nữ cấp cơ sở.

- Trình, xin ý kiến cấp ủy trực tiếp trước khi báo cáo, xin ý kiến Hội cấp trên về Báo cáo chính trị; Đề án nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch; khi được cấp ủy và Hội cấp trên đồng ý mới tiến hành Đại hội.

- Sau Đại hội, Ban chấp hành khóa mới cần tổ chức rút kinh nghiệm về công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội. Báo cáo Ban Thường vụ Hội cấp trên chuẩn y kết quả bầu cử Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh chủ chốt; xây dựng quy chế làm việc của Ban Chấp hành, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết đại hội.

3. Đại hội đại biểu phụ nữ trong lực lượng Công an và Quân đội

Được tiến hành trên cơ sở quy định của Điều lệ Hội LHPN Việt Nam; Kế hoạch của Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh và chỉ đạo của Đảng ủy Công an Trung ương, Tổng cục Chính trị (Bộ Quốc phòng) và cục chính trị Quân khu II. Các đơn vị tổ chức Đại hội phù hợp với đặc thù của ngành.

4. Đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động là đoàn viên Công đoàn

Tổ chức Hội nghị nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động tiêu biểu là đoàn viên công đoàn tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội và bầu đại biểu đi dự Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp theo sự chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh và Hướng dẫn của Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh đảm bảo sự tham gia đầy đủ, chất lượng, đúng vai trò của lực lượng nòng cốt trong phong trào phụ nữ.

5. Đối với Hội nữ doanh nhân tỉnh

- Tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội đại biểu phụ nữ cùng cấp và đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Hội (nếu có);
- Bầu đoàn đại biểu đi dự Đại hội đại biểu phụ nữ theo phân bổ của cấp triệu tập Đại hội.

Căn cứ vào Kế hoạch này, yêu cầu Ban Thường vụ Hội LHPN các huyện, thành, thị và đơn vị trực thuộc báo cáo xin ý kiến lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng về chủ trương tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026; xây dựng kế hoạch Đại hội, tập trung chỉ đạo, tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ cấp huyện, cơ sở đảm bảo kịp thời, chất lượng. Trong quá trình triển khai, tổ chức thực hiện, nếu có gì vướng mắc, báo cáo kịp thời về Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh (qua Ban Xây dựng tổ chức Hội).

Nơi nhận:

- Đoàn chủ tịch TW Hội;
- Ban Tổ chức TW Hội;
- TT Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Các huyện, thành, thị ủy;
- Ủy viên BCH Hội LHPN tỉnh;
- Hội nữ doanh nhân tỉnh;
- TT, Các Ban CM, TTHTPTPN;
- Các H, T, T Hội, ĐVTT.
- Lưu: VT, BXDTC HỘI.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Kim Loan